



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

ACTION COLLECTIVE DE L'USAID POUR RÉDUIRE LA VIOLENCE BASÉE SUR LE GENRE (CARE-VBG)

Éléments fondamentaux des programmes de lutte contre la violence basée sur le genre dans le développement

Section 3.5. Éléments de programme spécifiques au secteur :
Traiter de la VBG dans les programmes d'adaptation au climat et d'atténuation de ses effets

Services d'analyse IV - Livraison indéfinie - Quantité indéfinie (IDIQ)

Contrat N°. 7200AA19/D00006/7200AA20F00011

Cette action a été rendue possible grâce à l'Agence des États-Unis pour le développement international (USAID) et au soutien généreux du peuple américain. Development Professionals, inc. et Making Cents International, LLC, sont responsables du contenu par le biais du contrat AID Analytical Services IV IDIQ Task Order Collective Action to Reduce Gender-Based Violence (CARE-GBV) # 7200AA19D00006/7200AA20F00011

Ce matériel ne reflète pas nécessairement les opinions de l'USAID ou du gouvernement des États-Unis.

ACRONYMES ET ABRÉVIATIONS

AGENT	Advancing Gender in the Environment (Faire progresser le genre dans l'environnement)
AIC	Agriculture intelligente face au climat
CARE-GBV	Action collective pour réduire la violence basée sur le genre
CDN	Contribution déterminée au niveau national
ccGAP	Climate change and gender action plan (Plan d'action sur le changement climatique et le genre)
CEFMU	Child, early, and forced marriage and unions (Mariages et unions d'enfants, précoces et forcés)
EAS	Exploitation et abus sexuels
FGRM	Feedback and grievance redress mechanism (Mécanisme de retour d'information et de redressement des griefs)
FNUP	Fonds des Nations unies pour la population
GenDev	USAID Gender Equality and Women's Empowerment Hub (Centre pour l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes)
PAN	Plan d'adaptation national
PNUD	Programme des Nations unies pour le développement
REDD+	Réduction des émissions dues à la déforestation et à la dégradation des forêts
RISE	Resilient, Inclusive & Sustainable Environments (Environnements résilients, inclusifs et durables)
SASAP	Sectoral adaptation strategy and action plan (Stratégies et plans d'action d'adaptation sectoriels)
SOGIESC sexuelles	Orientation sexuelle, identité de genre, expression de genre et caractéristiques
SRCS	Samoa Red Cross Society
VBG	Violence basée sur le genre
VPI	Violence entre partenaires intimes
UICN	Union internationale pour la conservation de la nature et des ressources naturelles
USAID	United States Agency for International Development. (Agence des États-Unis pour le développement international)
WRO	Women's Rights Organizations (Organisations des droits des femmes)

Introduction

Ce document décrit pourquoi les programmes d'adaptation et d'atténuation du climat de l'USAID doivent intégrer des programmes de lutte contre la violence basée sur le genre (VBG) et détaille des stratégies spécifiques pour y parvenir. Des exemples de programmes sont fournis pour illustrer la manière dont les stratégies peuvent être intégrées dans les programmes d'adaptation au climat et d'atténuation de ses effets, et des liens vers des outils et des ressources sont proposés pour obtenir des informations supplémentaires.

Ce document fait partie des *Éléments fondamentaux de lutte contre la violence basée sur le genre dans le développement*, qui comprend les principes de base, les éléments de programme (prévention, atténuation des risques, réponse, environnement favorable) et les éléments de processus. Idéalement, les lecteurs devront se familiariser avec ces sections des *Éléments fondamentaux* avant de lire ce dossier. Au minimum, ils doivent se familiariser avec les sections suivantes avant d'examiner ce mémoire :

- Section 1.0. Introduction
- Section 3.2. Éléments du programme : Atténuation des risques.
- Section 4.0. Éléments du processus
 - Valeurs, culture organisationnelle et leadership (exemple de programme : Un cadre pour la protection des participants aux programmes)
 - Planification et conception stratégiques (analyse de genre et cartographie du réseau de référence)

Les stratégies décrites dans ce dossier sont organisées par niveaux du modèle socio-écologique : individuel, interpersonnel, communautaire et structurel. Les interventions efficaces contre la VBG comprennent généralement des stratégies qui s'adressent à plusieurs niveaux du modèle socio-écologique. Chaque stratégie est également qualifiée de prévention, d'atténuation des risques, de réponse ou d'environnement favorable (voir Section 3.0. Éléments du programme : Aperçu).

Encadré I. Stratégie climatique de l'USAID 2022-2030

« Le changement climatique... exacerbe les inégalités économiques, socioculturelles et environnementales, augmentant la vulnérabilité des groupes marginalisés et sous-représentés à la faim, à la malnutrition et à la violence - y compris la violence basée sur le genre, la maltraitance des enfants, la dépossession et la désautonomisation ». (USAID 2022a)

Pourquoi les programmes d'adaptation et d'atténuation du climat doivent-ils traiter de la VBG ?

La crise climatique s'accélère et touche directement diverses personnes et communautés par le biais de sécheresses prolongées, d'inondations et d'événements à évolution lente qui affectent la sécurité alimentaire, la disponibilité et la fiabilité des ressources, la réduction de la pauvreté et les objectifs de développement des pays. Le changement climatique a des impacts différenciés selon le genre (Nations unies 2019), et les données sur le changement climatique ainsi que les catastrophes liées au climat indiquent des différences entre les genres en matière de survie, d'accès aux secours et à l'aide au rétablissement, de participation à la planification et à l'élaboration des politiques liées au climat (CCNUCC s.d.), et de VBG. Cela affecte de manière disproportionnée les femmes et les filles qui subissent des formes multiples et croisées de discrimination, les personnes dont l'orientation sexuelle,

l'identité de genre, l'expression de genre et les caractéristiques sexuelles (SOGIESC), les handicaps, les identités raciales ou ethniques, la nationalité, le statut d'immigrant ou de réfugié, etc. sont différents.

Le changement climatique, à travers une cascade d'impacts directs et indirects, amplifie les inégalités de genre existantes et d'autres facteurs de risque de VBG, tels que la pauvreté, les normes sociales et de genre néfastes,¹ les conflits interpersonnels et communautaires, et les déplacements (GBV Area of Responsibility 2021, Castañeda Camey et al. 2020). De telles conditions permettent à la VBG de persister en tant que moyen de renforcer l'inégalité entre les genres et de compromettre l'atténuation du changement climatique, l'adaptation et les investissements et actions plus larges de renforcement de la résilience. (Owren 2021). Cela nuit également aux progrès globaux vers l'égalité des genres, l'autonomisation des femmes et les objectifs de développement durable.

Les données recueillies dans toutes les régions indiquent des liens spécifiques entre le changement climatique et la VBG, notamment :

- **Mariages et unions d'enfants, précoces et forcés (CEFMU) :** Des rapports indiquent que les taux de CEFMU ont augmenté en raison des facteurs de stress cumulés du changement climatique et, plus récemment, de la COVID-19 (par exemple, fermetures d'écoles, ressources financières limitées) (Castañeda Camey et coll. 2020). En Afghanistan, au Cameroun, en Inde, au Soudan du Sud et au Yémen, par exemple, les préoccupations croissantes en matière de sécurité alimentaire ont été associées à une augmentation de la CEFMU (Union internationale pour la conservation de la nature 2020). Pour comprendre la prévalence de ce problème en raison du changement climatique, certains pays, comme le Malawi, ont inclus le mariage des enfants comme l'un des risques auxquels sont confrontées les femmes et les filles dans son évaluation nationale des besoins post-catastrophes (Owren 2021).
- **Harcèlement, exploitation et abus sexuels (EAS)** dans les situations de pénurie : En période de sécheresse prolongée, les femmes et les filles doivent effectuer des trajets plus longs pour obtenir de la nourriture et de l'eau, ce qui augmente les risques de harcèlement et d'abus sexuels (Apolitical 2019). Dans certaines communautés de Namibie où la sécheresse a entraîné une insécurité alimentaire, certaines femmes ont estimé qu'elles n'avaient pas d'autre choix que d'échanger des rapports sexuels contre de l'argent et de la nourriture pour assurer la sécurité nutritionnelle, la santé et le bien-être de leur famille (Fédération internationale des sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge 2015).
- **Exclusion et marginalisation des diverses populations SOGIESC :** Des personnes de diverses orientations sexuelles ont été exclues des abris temporaires ou se sont vu refuser des services à la suite de graves catastrophes climatiques. Par exemple, à Fidji, des personnes ont déclaré avoir eu des difficultés à trouver un logement sûr à la suite du cyclone tropical Winston et avoir été exclues des opérations de secours (Dwyer et coll. 2018).
- **La violence domestique et la violence entre partenaires intimes (VPI) :** Des événements climatiques prolongés et soudains ont entraîné une pénurie de ressources et une insécurité financière, contribuant à accroître les tensions au sein des ménages et des communautés et le risque de violence domestique et de VPI. Dans les communautés confrontées à une sécheresse prolongée en Australie, les pressions financières étaient liées à une augmentation de la consommation d'alcool et de drogues par les hommes comme

¹ Les normes sociales sont des croyances collectives relatives à ce qui est typique ou approprié et favorisent des comportements ou des pratiques équitables ou nuisibles. Les normes de genre sont un type de norme sociale influençant le comportement en fonction des rôles et responsabilités attendus des hommes et des femmes. La VBG est enracinée dans des normes sociales et de genre néfastes, et est à la fois une conséquence de l'inégalité entre les genres et un moyen de la maintenir. Les risques liés au changement climatique peuvent à la fois exacerber et ancrer les normes discriminatoires qui contribuent à la VBG.

mécanisme d'adaptation négatif, ce qui a entraîné une augmentation de la VPI (Castañeda Camey et coll. 2020). La rareté des ressources est également liée à la répartition du travail entre les genres et aux attentes concernant les responsabilités de la gestion des ressources du foyer, ce qui expose les femmes à des risques disproportionnés. Par exemple, dans le Sindh et le Punjab, au Pakistan, des femmes ont déclaré avoir subi des violences domestiques après avoir échoué dans la gestion de l'approvisionnement en eau de leur foyer ou après s'être écartées des normes établies concernant la mobilité des femmes en s'aventurant vers de nouvelles sources d'eau (ONU Femmes 2020).

Comprendre comment le changement climatique affecte les différents groupes sociaux et de genre et les risques qu'il pose à leur sécurité et à leur bien-être est essentiel pour s'attaquer aux multiples systèmes d'oppression qui se chevauchent et aux risques de VBG. Lorsque les femmes, les filles, les personnes de diverses orientations sexuelles et d'autres groupes marginalisés font l'expérience de l'autonomie corporelle et mènent une vie exempte d'oppression, de stigmatisation, de violence et de coercition (y compris toutes les formes de VBG), elles et leurs familles peuvent exercer leur autonomie pour faire des choix de vie autodéterminés et développer une plus grande résistance aux conséquences du changement climatique. Dans les communautés qui subissent les effets durables du changement climatique, la lutte contre la VBG est essentielle à la création d'environnements sains et durables et permet de progresser vers l'égalité des genres, l'autonomisation des femmes et les objectifs de développement durable.

La lutte contre les inégalités entre les genres et la VBG dans le contexte de la crise climatique est liée à d'autres questions telles que l'environnement et la gestion des ressources naturelles, la terre et les droits de propriété, l'énergie et les infrastructures, ainsi que l'eau, sa sécurité, son assainissement et son hygiène. Pour plus d'informations sur la prise en charge de la VBG dans ces secteurs, voir la Section 3.5. Éléments de programme spécifiques au secteur.

Comment les programmes d'atténuation et d'adaptation au climat peuvent traiter la VBG

Les preuves montrent que la VBG et le changement climatique sont liés de diverses manières, ce qui nécessite des approches sensibles au genre pour l'adaptation au climat, l'atténuation de ses effets et des investissements et actions de résilience plus larges. Les stratégies suivantes sont axées sur le renforcement de l'environnement favorable à la lutte contre la VBG et sur l'intégration des stratégies de prévention et d'atténuation de ses risques dans les programmes d'adaptation et d'atténuation du climat. Ces stratégies ne sont pas destinées à être exhaustives ; elles fournissent plutôt au personnel de l'USAID des suggestions de stratégies qu'ils pourraient envisager d'intégrer dans la programmation sur l'atténuation du changement climatique, l'adaptation et la résilience, afin d'aborder de manière significative la question de la GBV.

Stratégie n° 1 : Faire progresser l'éducation des filles ainsi que la sensibilisation et le renforcement des capacités des femmes par des stratégies d'adaptation et d'atténuation du climat et soutenir la résilience des moyens de subsistance face aux chocs climatiques

(Atténuation des risques)

(Niveaux du modèle socio-écologique : individuel, interpersonnel)

La promotion de l'éducation des filles et des femmes et de leur connaissance des facteurs de stress et des impacts climatiques, des stratégies d'adaptation et d'atténuation, et des innovations technologiques

liées au climat peut renforcer les facteurs de protection² qui influencent la vulnérabilité et le risque de subir des VBG. La promotion de l'éducation aux stratégies d'adaptation au changement climatique et d'atténuation de ses effets peut s'appuyer sur leurs connaissances communautaires et favoriser leur engagement dans le leadership climatique et la prise de décision pro-environnementale.

Pour soutenir la résilience aux chocs climatiques, par exemple, appliquer les principes de l'agriculture intelligente face au climat (AIC) aux projets de développement communautaire (FAO 2022). Une meilleure connaissance de la sécurité alimentaire et nutritionnelle et l'application de pratiques d'AIC peuvent prévenir la pénurie de nourriture et de ressources qui peut conduire à des tensions au sein des ménages et à la VBG, ainsi qu'à une exposition accrue à la VBG pendant les déplacements pour trouver de la nourriture, du carburant et des ressources en eau (Castañeda Camey et coll. 2020). Cela peut également réduire le risque d'exploitation sexuelle et d'autres formes de violence, comme le fait de s'engager dans des relations sexuelles transactionnelles pour de la nourriture ou des ressources, ainsi que les risques associés à la CEFMU motivée par des menaces d'insécurité alimentaire ou de stress financier.

Stratégie n° 2 : Intégrer les hommes et les garçons comme partenaires dans la lutte contre la VBG dans les programmes d'adaptation au climat et d'atténuation de ses effets

(prévention, atténuation des risques)

(niveaux du modèle socio-écologique : individuel, interpersonnel, communautaire)

Les hommes et les garçons ont un rôle unique à jouer en tant que partenaires de l'égalité des genres en promouvant et en soutenant des masculinités saines et positives qui sous-tendent également leur capacité à s'adapter, à renforcer leur résilience et à atténuer le changement climatique et ses impacts (MenEngage Alliance 2016).

Les organisations qui intègrent les hommes et les garçons à la résolution des problèmes environnementaux doivent collaborer avec les mouvements féministes et de défense des droits des femmes afin d'utiliser des approches transformatrices du genre visant à intégrer la VBG dans les programmes d'atténuation et d'adaptation au changement climatique (voir section 2.0. Principes fondamentaux : Dirigé par les organisations de défense des droits des femmes et d'autres groupes locaux travaillant sur la VBG et les droits de la personne). Ce type de travail peut remédier aux déséquilibres de pouvoir entre les hommes et les femmes en sensibilisant aux impacts liés au genre du changement climatique et de la VBG ; en discutant des concepts de la construction sociale de la masculinité avec l'évolution des vulnérabilités climatiques ; en soutenant les expressions positives et non violentes de la masculinité par le biais de la guidance, du soutien par les pairs et des réflexions de groupe (Union internationale pour la conservation de la nature 2021) ; et en travaillant à la transformation des attitudes et des normes néfastes (Stratégie n° 4) qui contribuent à l'inégalité des genres et à la VBG. En outre, les experts en matière de genre et de VBG peuvent fournir une formation et des messages aux dirigeants locaux sur la manière d'appliquer des mécanismes alternatifs de résolution des conflits tenant compte du genre et de faciliter des dialogues communautaires sensibles au genre sur les attitudes sexistes néfastes basées sur le genre et sur la VBG.

En outre, les alliés masculins occupant des postes de direction doivent être mobilisés pour promouvoir l'inclusion des organisations de défense des droits des femmes, des militants pour la justice climatique et des groupes de défense des droits de la personne dans les processus décisionnels relatifs aux stratégies

² Les facteurs de protection sont des conditions ou des caractéristiques qui réduisent la probabilité qu'un individu commette ou subisse des actes de violence. Ces facteurs interviennent aux niveaux individuel, relationnel, communautaire et sociétal. L'accès à l'éducation et la réussite scolaire protègent contre de nombreuses formes de VBG.

d'adaptation et d'atténuation du changement climatique, à l'élaboration des politiques et à leur mise en œuvre (voir Section 2.0. Principes fondamentaux : Dirigé par les organisations de défense des droits des femmes et d'autres groupes locaux travaillant sur la VBG et les droits de la personne).

Stratégie n° 3 : Investir dans les organisations et réseaux de défense des droits des femmes dirigés localement et engager des spécialistes en matière de genre et de VBG

(environnement favorable)

(niveaux du modèle socio-écologique : communautaire, structurel)

Les praticiens du climat doivent engager les organisations des droits des femmes dirigées localement et d'autres groupes de droits de la personne tout au long du cycle du programme. Les spécialistes locaux et les organisations dirigées localement sont bien placés pour maîtriser les normes locales, identifier les approches de la VBG spécifiques au contexte, et favoriser le changement à long terme. Les organismes de financement sont bien placés pour soutenir le travail vital des organisations locales, en particulier celles qui travaillent avec les femmes, les personnes issues de la diversité SOGIESC et les jeunes. Ces groupes devraient bénéficier d'un financement flexible, de base et récurrent afin de promouvoir leur leadership dans les projets d'adaptation et de résilience et de favoriser la durabilité de leur travail (voir la section 3.4. Éléments du programme : Environnement favorable : Investir dans les organisations de défense des droits des femmes).

Il est recommandé de donner la priorité à la participation significative des femmes et des autres groupes marginalisés dans toutes les stratégies, conformément aux principes fondamentaux qui doivent sous-tendre toutes les activités. (Voir Section 2.0. Principes fondamentaux : Mené par des organisations de défense des droits des femmes et d'autres groupes locaux travaillant sur la VBG et les droits de la personne). Les praticiens doivent faciliter les efforts visant à accroître la participation et le leadership des femmes dans l'élaboration des politiques d'adaptation au changement climatique aux niveaux local, national et international. Cela comprend l'apprentissage à partir de leurs expériences et la promotion des voix et des droits des groupes qu'ils représentent, les opportunités d'échange de connaissances et le renforcement des capacités autour des liens entre le changement climatique, la justice climatique, l'égalité des genres et la VBG (Global Greengrants Fund et coll. 2015).

Des experts locaux en matière de genre et de VBG doivent également être engagés pour s'assurer que l'expertise en matière de VBG et les approches et ressources centrées sur les survivants sont disponibles et intégrées dans la conception, la mise en œuvre et l'évaluation des programmes (voir section 2.0. Principes fondamentaux : Survivor-Centered et How to Implement a Survivor-Centered Approach in GBV programming [CARE-GBV 2021a]).

Stratégie n° 4 : Réaliser des analyses de genre et des évaluations des normes sociales, et s'attaquer aux normes néfastes qui contribuent au risque de VBG

(prévention, atténuation des risques)

(niveaux du modèle socio-écologique : interpersonnel, communautaire, structurel)

Comme indiqué ci-dessus, les normes sociales et de genre inéquitables sont des moteurs de l'inégalité des genres et de la VBG. Tout programme climatique doit produire une analyse de genre comprenant une évaluation des normes sociales qui contribuent à la VBG dans le contexte local, la manière dont le programme proposé peut exacerber ou réduire la VBG, et les pratiques de garanties que le programme mettra en place. Pour plus d'informations sur l'inclusion d'une analyse ciblée de la VBG dans le cadre d'une analyse de genre, voir la Section 4.0. Éléments du processus : Planification et conception stratégiques : Pour plus d'informations sur la conduite, l'identification et le traitement des normes sociales, voir comment identifier et faire progresser les normes sociales équitables (CARE-GBV 2021b).

Les programmes climatiques qui cherchent à jouer un rôle dans la transformation des normes sociales et de genre doivent inclure une évaluation des risques sur la façon dont les programmes proposés peuvent changer les normes et affecter la VBG, y compris les réactions négatives possibles. L'évaluation des normes sociales et de genre permet d'identifier les personnes qui bénéficient de privilèges et de désavantages en ce qui concerne l'utilisation, le contrôle et la propriété des ressources naturelles, le temps et la charge de travail pour les activités productives, reproductives et communautaires, l'éducation, la génération de revenus et les normes de genre persistantes qui peuvent limiter l'accès à des moyens de subsistance alternatifs. L'évaluation doit également inclure l'identification de toutes les vulnérabilités découlant d'identités croisées (y compris les personnes handicapées et les membres de communautés minoritaires indigènes, ethniques ou religieuses), en particulier dans les régions ou les environnements aux événements climatiques qui entraînent sécheresse, inondations, tempêtes, glissements de terrain et conflits. Les recommandations issues de cette évaluation doivent être intégrées de manière significative dans le plan de travail (voir la section 4.0. Éléments du processus : Planification et conception stratégiques et éléments de programme : Atténuation des risques).

La programmation communautaire doit aborder les normes sociales et de genre qui affectent le travail des femmes et leurs responsabilités en matière de soins, et qui entraînent des pratiques discriminatoires dans l'allocation, l'accès et le contrôle des ressources. Promouvoir des lois, des politiques et des lignes directrices qui reconnaissent la propriété, l'accès et le contrôle des terres par les femmes et qui renforcent le leadership, la participation politique et l'action collective des groupes de femmes et des personnes de diverses orientations sexuelles comme un tremplin pour renforcer la résilience au changement climatique et réduire le risque de VBG.

Stratégie n° 5 : Préconiser et soutenir l'inclusion d'activités d'atténuation et d'adaptation au changement climatique solides et bien financées et qui tiennent compte de la dimension de genre, notamment en garantissant un budget pour la prévention, l'atténuation des risques et la réponse à la VBG

(environnement favorable)

(niveaux du modèle socio-écologique : structurel)

Promouvoir un investissement accru dans le renforcement des systèmes liés à la VBG et l'intégration des considérations liées à celle-ci dans les politiques et plans d'action nationaux, régionaux et mondiaux en matière de climat. Le financement doit être affecté à des activités tenant compte de la dimension de genre (celles qui identifient et traitent les inégalités et les obstacles liés au genre) ainsi que d'autres inégalités sociétales interdépendantes qui exposent les individus et les groupes à la VBG. Ces mesures doivent garantir que les priorités et les besoins des personnes de diverses orientations sexuelles sont compris et pris en compte, en particulier dans la planification des catastrophes et des réponses liées au climat.

Par exemple, les appels à financement doivent permettre d'utiliser les fonds pour aborder la division du travail en fonction du genre, la dynamique intraménage et les normes de genre afin de garantir la prise en compte des questions de genre et de soutenir les opportunités d'intégrer la VBG dans les programmes d'adaptation et d'atténuation du changement climatique. Un budget suffisant doit être alloué aux spécialistes ayant une expertise sur le climat, les inégalités entre les genres et les approches de prévention et de réponse à la VBG.

Stratégie n° 6 : Soutenir l'élaboration de stratégies climatiques, de politiques et de plans de mise en œuvre tenant compte de la dimension de genre (3), qui tiennent compte de la

³ Les stratégies climatiques sensibles au genre identifient et examinent de manière critique les inégalités et les obstacles au développement durable fondés sur le genre. Cette approche intègre les considérations de genre dans la planification, la SECTION 3.5. ÉLÉMENTS DE PROGRAMME SPÉCIFIQUES AU SECTEUR : ADAPTATION AU CLIMAT ET ATTÉNUATION

VBG et du droit à la sécurité contre la violence, notamment pour les femmes défendant les droits de la personne dans le domaine de l'environnement⁴

(prévention, réponse)

(niveaux du modèle socio-écologique : structurel)

Soutenir le développement de plans et de politiques climatiques nationaux tenant compte de la dimension de genre, des actions prioritaires (CCNUCC 2022) de la contribution déterminée au niveau national aux plans d'adaptation nationaux (PAN) et autres plans sectoriels et infranationaux (McGray 2014), par exemple les stratégies et plans d'action d'adaptation sectoriels (SASAP) qui reconnaissent spécifiquement que les impacts climatiques aigus et à évolution lente exacerbent les inégalités de genre et les risques de VBG. Ces efforts doivent inclure la mise en place de garanties et de mécanismes de responsabilité pour prévenir et répondre à la VBG, qu'elle soit la conséquence du changement climatique ou causée par l'action climatique dans les plans et politiques climatiques.

Un exemple en est le partenariat de l'Union internationale pour la conservation de la nature et de ses ressources (UICN) et de l'USAID, *Faire progresser le genre dans l'environnement (AGENT, selon son acronyme en anglais)*, qui a collaboré avec les gouvernements hôtes et les parties prenantes intersectorielles pour développer des plans d'action nationaux sur le changement climatique et le genre (ccGAP) qui se concentrent sur l'identification des questions spécifiques au genre et garantissent que l'égalité de genre est intégrée aux politiques et aux interventions liées au changement climatique (UICN 2020).

Exemples de programmes :

Les exemples suivants montrent comment la prévention, l'atténuation des risques et la réponse à la VBG peuvent être intégrées dans les politiques et les programmes liés au climat.

Exemple n° 1 : Défi de l'USAID sur l'environnement résilient, inclusif et durable (RISE)

Le défi RISE, financé par l'USAID, soutient les organisations qui s'intéressent aux liens entre la VBG et l'environnement, notamment pour adapter et mettre en œuvre des approches fondées sur des preuves pour prévenir et répondre à la VBG dans les programmes liés à l'environnement. Les programmes ciblent les causes sous-jacentes de la VBG au niveau de la communauté et des ménages, ce qui a des répercussions considérables sur les individus, les familles et les résultats en matière de durabilité environnementale (UICN 2022, UICN et USAID 2021).

Aux Fidji, Marstel-Day, WI-HER, et le programme de réduction des émissions dues à la déforestation et à la dégradation des forêts (REDD+), financé par la Banque mondiale, travaillent avec plusieurs exécutants et acteurs pour aborder les risques liés au genre et les conflits et violences liés aux ressources, y compris la VBG, qui peuvent survenir à la suite de programmes de conservation. Leurs efforts portent notamment sur les points suivants :

conception et la mise en œuvre des investissements et des actions liés au climat, et promeut l'égalité des genres à tous les niveaux du modèle socio-écologique.

⁴ Pour plus d'informations sur la lutte contre la VBG à l'encontre des femmes défenseurs des droits de la personne et de l'environnement, voir la Section 3.5. Éléments de programme spécifiques au secteur : Gestion des ressources naturelles et de l'environnement

- Création d'un mécanisme de retour d'information et de redressement des griefs (FGRM) pour aider à traiter les conséquences involontaires des programmes REDD+
- Établir des canaux de communication entre les communautés et les agences gouvernementales ou les entreprises pour la résolution des conflits et des problèmes

Avec le financement du Défi RISE de l'USAID, le projet a utilisé la méthodologie d'intégration du genre (iDARE) pour transformer le FGRM en un FGRM+ remodelé afin d'atténuer les risques liés au genre et de traiter la VBG découlant de la programmation du paiement des services écosystémiques. Le FGRM+ est un plan d'action sensible au genre pour traiter les conflits liés aux ressources qui surviennent et sont exacerbés par les initiatives de conservation environnementale. Ce mécanisme est adapté au contexte local, intègre des protections pour les femmes et les groupes vulnérables dans les programmes de conservation, et protège contre les conséquences négatives involontaires de la programmation (USAID 2022b).

Exemple n° 2 : Samoa Red Cross Society: Renforcer la protection, le genre et l'inclusion dans les lois en cas de catastrophes naturelles

À Samoa, à la suite de recherches et d'analyses sur la violence sexuelle et sur la VBG après le tsunami de 2009 et le cyclone Evan de 2012, la Samoa Red Cross Society (SRCS) a fourni une assistance technique et a influencé la planification nationale et l'élaboration de politiques de la manière suivante :

- Elle a également fourni des recommandations et une assistance technique sur l'intégration de la VBG dans le plan national de gestion des catastrophes, notamment en exigeant que la participation et le leadership des femmes dans la gestion des catastrophes soient accrus.
- Elle a incité les autorités publiques à mettre à jour les procédures opérationnelles standard nationales pour les interventions en cas de catastrophe afin d'y inclure les services liés à la VBG et de fournir une formation pertinente aux intervenants locaux.
- Elle a organisé des sessions de formation, dont une formation intitulée *Action conjointe pour la prévention et la réponse à la violence sexuelle et basée sur le genre dans les situations d'urgence*, avec des participants des sociétés nationales de la Croix-Rouge du Pacifique, de la Fédération internationale des sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge, ainsi que des parties prenantes du gouvernement national et de la société civile. En outre, le SRCS s'est associé au Fonds des Nations Unies pour la population (FNUAP) pour offrir une formation sur les programmes de lutte contre la VBG dans les situations d'urgence. Elle a soutenu l'inclusion des avantages de l'égalité des genres pour la résilience des communautés dans la politique nationale de Samoa pour l'égalité des genres (Samoa Red Cross Society 2018).

Exemple n° 3 : Construire des communautés résilientes, des écosystèmes de zones humides et des bassins versants associés

Le projet du Fonds vert pour le climat « Construire des communautés résilientes, des écosystèmes de zones humides et des bassins versants associés », mis en œuvre par le Programme des Nations unies pour le développement (PNUD), intègre des actions personnalisées de prévention de la VBG dans les composantes d'atténuation du changement climatique et de moyens de subsistance alternatifs dans deux sous-comtés de l'est et de l'ouest de l'Ouganda. Le projet vise à faciliter la transformation non seulement au sein des communautés vulnérables au changement climatique, mais aussi parmi les décideurs et les dirigeants à tous les niveaux. L'analyse de genre du projet a permis de découvrir et de traiter une série de liens entre la VBG et les crises climatiques, depuis les liens entre les sécheresses et l'EAS et le CEFMU jusqu'à l'augmentation de la VPI et de la violence domestique en raison de l'épuisement des ressources agricoles et hydriques.

Le projet s'est concentré sur l'atténuation des risques dans deux communautés par le biais des activités suivantes, mises en œuvre en partenariat avec le Centre de prévention de la violence domestique :

- Renforcer les capacités des partenaires nationaux en ce qui concerne les liens entre la VBG et leurs mandats respectifs et la manière de traiter celle-ci de manière sûre, éthique et efficace.
- Encadrer les travailleurs au niveau des districts et des communautés afin de développer leur capacité à traiter les facteurs de risque de la VBG.
- Engager les membres de la communauté dans des activités participatives autour de la réflexion critique, de l'analyse de la dynamique du pouvoir, de la compréhension de la VBG et des alternatives à cette dernière dans le contexte des relations, de la construction d'attitudes équitables entre les genres et du démantèlement des normes de genre néfastes, et de l'orientation des survivants vers des services d'assistance contre la VBG (Gevers et coll. 2020).

Outils et ressources

- Ressources du [Centre de violence basée sur le genre et les liens avec l'environnement](#)), coordonné par AGENT :
 - Boyer AE, SS Meijer et M Gilligan. 2020. « Promotion des questions d'égalité des genres dans le domaine de l'environnement : Explorer le triple lien entre l'inégalité des sexes, la fragilité des États et le changement climatique » Washington, D.C. : UICN et USAID. <https://genderandenvironment.org/triple-nexus/>.
 - Castañeda Camey I, L Sabater, C Owren et AE Boyer. 2020. « La violence basée sur le genre et les liens avec l'environnement : La violence de l'inégalité ». Wen J (éditeur). Gland, Suisse : UICN. <https://genderandenvironment.org/gender-based-violence-and-environment-linkages-the-violence-of-inequality/>.
 - UICN. 2021a. « Guide d'analyse de genre ». Un outil technique pour informer la programmation environnementale sensible au genre pour l'UICN, ses membres, ses partenaires et ses pairs ». Gland, Suisse : UICN. <https://genderandenvironment.org/iucn-gender-analysis-guide/>.
 - ———. 2021b. « Genre et planification climatique nationale : Intégration de la dimension de genre dans les contributions révisées déterminées au niveau national ». Gland, Suisse : UICN. <https://genderandenvironment.org/gender-and-ndcs-2021/>.
 - ———. 2021c. « Renforcer les garanties : stratégies pour aborder la violence basée sur le genre dans les projets environnementaux ». Washington, D.C. : UICN et USAID. <https://genderandenvironment.org/strengthening-safeguards-gbvenv/>.
 - UICN. s.d. *Explore ccGAPs by Region*. Consulté le 6 mai 2022 <https://genderandenvironment.org/ccgaps/>.
- Dazé A and C Church. 2019. « Boîte à outils pour un processus sensible au genre pour formuler et mettre en œuvre des plans nationaux d'adaptation (PNA) » Réseau mondial PNA <https://napglobalnetwork.org/resource/toolkit-for-gender-responsive-national-adaptation-plans/>.
- Dwyer E, L Woolf et Edge Effect. 2018. « Down by the River : Addressing the Rights, Needs and Strengths of Fijian Sexual and Gender Minorities in Disaster Risk Reduction and Humanitarian Response ». Victoria, Australie : Oxfam. https://www.edgeeffect.org/wp-content/uploads/2018/02/Down-By-The-River_Web.pdf.
- GBV AoR Helpdesk. 2021. « Disability and Gender-Based Violence : What Are the Links? » Genève, Suisse : FNUAP <https://gbvaor.net/sites/default/files/2021-03/gbv-aor-helpdesk-climate-change-gbv-19032021.pdf>.
- MenEngage Alliance. 2016. « Men, Masculinities and Climate Change: A Discussion Paper ». <https://promundoglobal.org/wp-content/uploads/2016/04/Men-Masculinities-Climate-Change.pdf>.

- Owren C. 2021. « Understanding and Addressing Gender-Based Violence as Part of the Climate Emergency ». New York, NY: ONU Femmes. https://www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Attachments/Sections/CSW/66/EGM/Expert%20Papers/Cate%20OWREN_CSW66%20Expert%20Paper.pdf
- Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques (CCNUCC). 2012. « Directives pour les Plans Nationaux d'Adaptation (PNA) » New York, NY: CCNUCC. <https://unfccc.int/topics/adaptation-and-resilience/workstreams/national-adaptation-plans-naps/guidelines-for-national-adaptation-plans-naps>.
- UN Women, IUCN. 2022. “Tackling Violence against Women and Girls in the Context of Climate Change.” New York, NY: ONU Femmes. <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2022/03/tackling-violence-against-women-and-girls-in-the-context-of-climate-change>.
(ONU Femmes 2019a) 2014. « Changement climatique, catastrophes et violence sexiste dans le Pacifique ». Fidji (ONU Femmes 2019a) <https://asiapacific.unwomen.org/en/digital-library/publications/2015/1/climate-change-disasters-and-gender-based-violence-in-the-pacific>
- USAID. 2022. *USAID Climate Strategy 2022–2030*. Washington, D.C. : USAID. Consulté le 30 juin 2022. <https://www.usaid.gov/climate/strategy>.
Voir Section 3,5. Éléments de programme spécifiques au secteur : Gestion des ressources naturelles et de l'environnement, Terres et droits de propriété, Énergie et infrastructures, sécurité, Eau, sécurité, assainissement et hygiène.

Remerciements

Ce document a été rédigé par Alyssa Bovell et Margaux Granat, avec la contribution technique du personnel de l’UICN et d’autres membres de l’équipe CARE-GBV, notamment Diane Gardsbane, Molly Gilligan, Michele Lanham et Fatima Saeed. Ce document a été révisé par Natasha Mack et Jelena Burgić Simmons, conçu par Jill Vitick et mis en page par Miel Design Studio. Nous remercions Anjalee Kohli, du groupe consultatif technique sur les *Éléments fondamentaux*, pour sa révision et sa contribution, ainsi que le personnel de l’USAID pour sa révision et sa contribution : Karol Boudreaux, Cleo Chou, Corinne Hart, Georgia Hartman, Dani Merriman, Jipy Priscilla et Brittany Thomas.

Référence recommandée

CARE-VBG 2022. « Éléments de programme spécifiques au secteur : Lutter contre la violence basée sur le genre par le biais de programmes d’atténuation et d’adaptation au climat ». Dans *Éléments fondamentaux des programmes de lutte contre la violence basée sur le genre dans le développement*. Washington, D.C. : USAID.

Références

- Apolitical. 2019. « Pourquoi le changement climatique alimente la violence contre les femmes » Londres, Grande-Bretagne : Apolitical. <https://apolitical.co/solution-articles/en/why-climate-change-fuels-violence-against-women>.
- CARE-VBG 2021a. « How to Implement a Survivor-Centered Approach in GBV Programming » Washington, D.C. : USAID. <https://makingcents.com/wp-content/uploads/2021/01/CARE-GBV-03-Survivor-centered-v9-508c.pdf>.

- . 2021b. « How to Identify and Advance Equitable Social Norms ». Washington, D.C. : USAID. https://makingcents.com/wp-content/uploads/2020/11/CARE-GBV-01-How-to-note-Social-Norms_508-compliant.pdf.
- Castañeda Camey I, L Sabater, C Owren, and AE Boyer. 2020. « La violence basée sur le genre et les liens avec l'environnement : La violence de l'inégalité ». Wen J (éditeur). Gland, Suisse : UICN. <https://genderandenvironment.org/gender-based-violence-and-environment-linkages-the-violence-of-inequality/>.
- Dwyer E, L Woolf et Edge Effect. 2018. « Down by the River » : Addressing the Rights, Needs and Strengths of Fijian Sexual and Gender Minorities in Disaster Risk Reduction and Humanitarian Response ». Victoria, Australie : Oxfam. https://www.edgeeffect.org/wp-content/uploads/2018/02/Down-By-The-River_Web.pdf
- Organisation des Nations Unies pour l'alimentation et l'agriculture (FAO). 2022. *L'agriculture intelligente face au climat*. Rome : FAO. Consulté le 13 juillet 2022. <https://www.fao.org/climate-smart-agriculture/en/>.
- GBV AoR Helpdesk. 2021. « Disability and Gender-Based Violence : What Are the Links ? » Genève, Suisse : FNUAP. <https://gbvaor.net/sites/default/files/2021-03/gbv-aor-helpdesk-climate-change-gbv-19032021.pdf>
- Gevers A, T Musuya et P Bukuluki. 2020. « Why Climate Change Fuels Violence against Women ». New York, NY: Programme des Nations unies pour le développement. <https://www.undp.org/blog/why-climate-change-fuels-violence-against-women>.
- Global Greengrants Fund, The International Network of Women's Funds, and Alliance of Funds. 2015. *Climate Justice and Women's Rights: A Guide to Supporting Grassroots Women's Action*. Boulder, CO: Global Greengrants Fund. Consulté le 30 juin 2022. <https://www.greengrants.org/wp-content/uploads/2017/09/Climate-Justice-and-Womens-Rights-Guide1.pdf>.
- Fédération internationale des sociétés de la Croix-Rouge et du Croissant-Rouge. 2015. « Unseen Unheard ». Genève, Suisse : IFRC. <https://www.ifrc.org/media/49063>.
- Union internationale pour la conservation de la nature (UICN). 2020. *Action climatique sensible au genre*. Washington, D.C. : UICN. Consulté le 13 juillet 2022. <https://genderandenvironment.org/agent/agent-tech-support/ccgaps/>.
- . 2020. « Violence basée sur le genre et les liens avec l'environnement pendant COVID-19 : Note d'information ». Washington, D.C. : UICN. <https://genderandenvironment.org/gender-based-violence-and-environment-linkages-during-covid-19-information-note/>.
- . 2022. *Environnements résilients, inclusifs et durables*. Washington, D.C. : UICN. Consulté le 13 juillet 2022. <https://genderandenvironment.org/agent-gbv-env/rise-challenge/>.
- UICN et USAID. 2021. « Renforcer les garanties : stratégies pour aborder la violence basée sur le genre dans les projets environnementaux » Washington, D.C. : UICN et USAID. <https://genderandenvironment.org/strengthening-safeguards-gbvenv/>.

- McGray H. 2014. *Clarifying the UNFCCC National Adaptation Plan Process*. Washington, D.C. : World Resources Institute. Consulté le 13 juillet 2022. [https://www.wri.org/insights/clarifying-unfccc-national-adaptation-plan-process#:~:text=The%20National%20Adaptation%20Plan%20\(NAP\)%20process%20helps%20countries%20conduct%20comprehensive,change%20into%20national%20decision%2Dmaking](https://www.wri.org/insights/clarifying-unfccc-national-adaptation-plan-process#:~:text=The%20National%20Adaptation%20Plan%20(NAP)%20process%20helps%20countries%20conduct%20comprehensive,change%20into%20national%20decision%2Dmaking).
- MenEngage Alliance. 2016. « Men, Masculinities and Climate Change: A Discussion Paper ». <https://promundoglobal.org/wp-content/uploads/2016/04/Men-Masculinities-Climate-Change.pdf>.
- Owren C. 2021. « Understanding and Addressing Gender-Based Violence as Part of the Climate Emergency ». *CSW66 Expert Group Meeting Paper*. New York, NY: ONU Femmes. https://www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Attachments/Sections/CSW/66/EGM/Expert%20Papers/Cate%20OWREN_CSW66%20Expert%20Paper.pdf.
- Samoa Red Cross Society. 2018. « Samoa Strengthening Protection, Gender and Inclusion in Disaster Law ». Samoa Samoa Red Cross Society. <https://www.homelesshub.ca/sites/default/files/cenfdthy.pdf>.
- Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques (CCNUCC). 2019. « Differentiated Impacts of Climate Change on Women and Men; the Integration of Gender Considerations in Climate Policies, Plans and Actions; and Progress in Enhancing Gender Balance in National Climate Delegations ». Dans *Synthesis Report by the Secretariat*. New York, NY: Organisation des Nations Unies. https://unfccc.int/sites/default/files/resource/sbi2019_inf8.pdf.
- . 2022. *Contributions déterminées au niveau national (NDCs)*. Bonn, Allemagne : Convention-cadre des Nations unies sur les changements climatiques. Consulté le 13 juillet 2022. <https://unfccc.int/process-and-meetings/the-paris-agreement/nationally-determined-contributions-ndcs/nationally-determined-contributions-ndcs>.
- . s.d. *Introduction to Gender and Climate Change*. New York, NY: CCNUCC. Consulté le 12 novembre 2021. <https://unfccc.int/gender>.
- ONU Femmes. 2020. « Gender, Climate, and Security : Sustaining Inclusive Peace on the Frontlines of Climate Change ». New York, NY : ONU Femmes. <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2020/06/gender-climate-and-security>.
- USAID. 2022a. *USAID Climate Strategy 2022–2030*. Washington, D.C. : USAID. Consulté le 30 juin 2022. <https://www.usaid.gov/climate/strategy>.
- . 2022b. « Violence basée sur le genre et REDD+ à Fidji : Lutter contre les conflits liés aux ressources et traiter les risques liés au genre dans l’environnement ». *Rapport final du FGRM+*. Washington, D.C. : USAID. Consulté le 13 juillet 2022. <https://genderandenvironment.org/final-report-gender-based-violence-and-redd-in-fiji-tackling-resource-conflict-and-addressing-gender-based-risk-in-the-environment/>.

L'objectif de l'activité de l'Action collective pour réduire la violence basée sur le genre (CARE-VBG) est de renforcer la prévention et la réponse collective, ou « l'action collective », dans le développement de programmes contre la violence basée sur le genre (VBG) à travers l'USAID. Pour plus d'informations sur CARE-GBV, [cliquez ici](#).

Pour en apprendre davantage, veuillez contacter :

Chaitra Shenoy, Master en droit

Déléguée de l'agent de négociation des contrats

Centre pour l'égalité des genres et l'autonomisation des femmes

cshenoy@usaid.gov

Dre. Diane Gardsbane

Cheffe de Projet

CARE-VBG

diane@makingcents.com