



USAID
FROM THE AMERICAN PEOPLE

ACCIÓN COLECTIVA PARA REDUCIR LA VIOLENCIA BASADA EN EL GÉNERO (CARE-GBV) DE LA USAID

Elementos fundacionales para la programación en materia
de violencia basada en el género en el desarrollo

Sección 3.5. Elementos de programa específicos del sector:
Cómo abordar la VBG a través de programas de mitigación y
adaptación al cambio climático

Analytical Services IV Indefinite Delivery Indefinite Quantity (IDIQ)

Contrato N.º 7200AA19/D00006/7200AA20F0001 |

Este material es posible gracias a la Agencia de los Estados Unidos para el Desarrollo Internacional y al apoyo generoso del pueblo estadounidense. El contenido es responsabilidad de Development Professionals, Inc.–Making Cents International LLC, a través del Contrato AID N.º 7200AA19D00006/7200AA20F0001 | Orden de trabajo de acción colectiva para reducir la violencia basada en el género (CARE-GBV) - Analytical Services IV IDIQ
Este material no refleja necesariamente los puntos de vista de la USAID o del gobierno de EE. UU.

SIGLAS Y ABREVIATURAS

AGENT	Advancing Gender in the Environment
CARE-GBV	Acción colectiva para reducir la violencia basada en el género
ccGAP	Plan de acción sobre cambio climático y género
CEFMU	Matrimonio y uniones infantiles, tempranas y forzadas
CSA	Agricultura climáticamente inteligente
FGRM	Mecanismo de atención a reclamos
GenDev	Centro de Igualdad de Género y Empoderamiento de la Mujer
NDC	Contribución determinada a nivel nacional
PNA	Plan nacional de adaptación
PNUD	Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo
REDD+	Reducción de emisiones por deforestación y degradación
RISE	Entornos resilientes, inclusivos y sostenibles
SASAP	Estrategia y plan de acción para la adaptación sectorial
EAS	Explotación y abuso sexuales
SOGIESC	Orientación sexual, identidad de género, expresión de género y características sexuales
SRCS	Sociedad de la Cruz Roja de Samoa
UICN	Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza y los Recursos Naturales
UNFPA	Fondo de Población de las Naciones Unidas
USAID	Agencia de los EE. UU. para el Desarrollo Internacional
VBG	Violencia basada en el género
VPI	Violencia de pareja íntima
WRO	Organización de derechos de las mujeres

Introducción

En este documento se describe la razón por la que los programas de mitigación y adaptación al cambio climático de la USAID deben integrar programas para abordar la violencia basada en el género (VBG) y se detallan estrategias específicas para hacerlo. Se ofrecen ejemplos de programas para ilustrar cómo pueden incorporarse las estrategias a los programas de mitigación y adaptación al cambio climático, y se proporcionan enlaces a herramientas y recursos para obtener información adicional.

Este documento forma parte de los *Elementos fundacionales para la programación en materia de violencia basada en el género en el desarrollo*, que incluyen principios centrales, elementos de programa (prevención, mitigación de riesgos, respuesta, entorno propicio) y elementos de proceso. Lo ideal es que los lectores se familiaricen con estas secciones de los *Elementos fundacionales* antes de leer este informe. Como mínimo, los lectores deben estar familiarizados con las siguientes secciones antes de revisar este informe:

- Sección 1.0. Introducción
- Sección 3.2. Elementos de programa: Mitigación de riesgos
- Sección 4.0. Elementos de proceso
 - Valores, cultura organizacional y liderazgo (Ejemplo de programas: Un marco para proteger a los participantes en el programa)
 - Planificación y diseño estratégicos (análisis de género y mapeo de la red de remisión)

Las estrategias descritas en este informe están organizadas por niveles del modelo socioecológico: individual, interpersonal, comunitario y estructural. Las intervenciones eficaces contra la VBG suelen incluir estrategias que abordan múltiples niveles del modelo socioecológico. Cada estrategia también está etiquetada como prevención, mitigación de riesgos, respuesta o entorno propicio (véase la Sección 3.0. Elementos de programa: Descripción general).

Recuadro 1. Estrategia climática de la USAID 2022-2030

“El cambio climático... agrava las desigualdades económicas, socioculturales y medioambientales, aumentando así la vulnerabilidad de los grupos marginados e infrarrepresentados al hambre, la malnutrición y la violencia, incluida la violencia basada en el género y el abuso infantil, el despojo de bienes y de sus derechos”. (USAID 2022a)

Por qué los programas de mitigación y adaptación al cambio climático deben abordar la VBG

La crisis climática se está acelerando y afecta directamente a diversas personas y comunidades a causa de sequías prolongadas, inundaciones y sucesos de inicio lento que afectan la seguridad alimentaria, la disponibilidad y fiabilidad de los recursos, el alivio de la pobreza y los objetivos de desarrollo de los países. El cambio climático tiene impactos diferenciales de género (Naciones Unidas 2019), y la evidencia sobre el cambio climático y los desastres relacionados con el clima indica diferencias de género respecto de la supervivencia, el acceso a la asistencia de socorro y recuperación, la participación en la planificación y la formulación de políticas relacionadas con el clima (CMNUCC s.f.) y la VBG. Esto afecta de forma desproporcionada a mujeres y niñas que sufren formas de discriminación múltiples y superpuestas, a personas de orientaciones sexuales, identidades de género, expresiones de género y características sexuales (SOGIESC) diversas; discapacidades; identidades raciales o étnicas; nacionalidades; condición de inmigrantes o refugiadas, y a otras personas.

El cambio climático, con el torrente de impactos directos e indirectos que implica, amplifica las desigualdades de género existentes y otros factores de riesgo que propician la VBG, incluyendo la pobreza, las normas sociales y de género nocivas,¹ los conflictos interpersonales y comunitarios, y los desplazamientos (GBV Area of Responsibility 2021, Castañeda Camey *et al.* 2020). Dichas condiciones permiten que la VBG persista como un medio para reforzar la desigualdad de género y socavar la mitigación y la adaptación al cambio climático, así como las inversiones y las acciones generales destinadas a crear resiliencia al respecto (Owren 2021). Esto también perjudica el progreso general hacia la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y los objetivos de desarrollo sostenible.

Las pruebas obtenidas en todas las regiones muestran vínculos específicos entre el cambio climático y la VBG, entre ellos:

- **Prácticas nocivas, como el matrimonio y las uniones infantiles, tempranas y forzadas (CEFMU):** Los informes indican que las tasas de CEFMU han aumentado debido a los factores de estrés agravados por el cambio climático y, en fechas más recientes, por la COVID-19 (por ejemplo, el cierre de escuelas, la escasez de recursos financieros) (Castañeda Camey *et al.* 2020). En Afganistán, Camerún, India, Sudán del Sur y Yemen, por ejemplo, la creciente preocupación por la seguridad alimentaria se ha asociado a un aumento de CEFMU (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza 2020). Para comprender la prevalencia de este problema como resultado del cambio climático, algunos países, como Malawi, incluyeron en su evaluación nacional de las necesidades tras los desastres (Owren 2021) el matrimonio infantil como uno de los riesgos a los que se enfrentan mujeres y niñas.
- **Explotación, abuso y acoso sexuales (EAAS)** en situaciones precarias: En periodos de sequía prolongada, mujeres y niñas deben recorrer distancias más largas para obtener alimentos y agua, lo que aumenta su riesgo de sufrir acoso y abuso sexuales (Apolitical 2019). En algunas comunidades de Namibia en las que la sequía ha provocado inseguridad alimentaria, algunas mujeres han sentido que no tienen otra opción que intercambiar sexo por dinero y alimentos para mantener la seguridad nutricional, la salud y el bienestar de sus familias (Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja 2015).
- **Exclusión y marginación de poblaciones con SOGIESC diversas:** A personas con SOGIESC diversas se les ha excluido de refugios temporales o se les han negado servicios tras desastres climáticos severos. Por ejemplo, en Fiyi, hubo personas que informaron sobre sus dificultades para conseguir una vivienda segura tras el ciclón tropical Winston, así como de su exclusión de las actividades de ayuda (Dwyer *et al.* 2018).

¹ Las normas sociales son creencias colectivas acerca de lo que es normal o apropiado y promueven prácticas o comportamientos de carácter equitativo o nocivo. Las normas de género son un tipo de norma social que influyen en el comportamiento con base en los roles y responsabilidades de género previstos. La VBG tiene sus raíces en normas sociales y de género nocivas, y es tanto una consecuencia de la desigualdad de género como un medio para mantenerla. Los riesgos relacionados con el cambio climático pueden agravar, así como reforzar las normas discriminatorias que contribuyen a la VBG.

- Violencia doméstica y violencia de pareja íntima (VPI):** Los fenómenos climáticos prolongados y repentinos han provocado escasez de recursos e inseguridad financiera, lo que ha contribuido a aumentar las tensiones en los hogares y en la comunidad y al riesgo de que exista violencia doméstica y VPI. En las comunidades que se enfrentaban a una sequía prolongada en Australia, las presiones financieras se relacionaron con un aumento del consumo de alcohol y drogas por parte de los hombres como mecanismo negativo para lidiar con sus dificultades, lo que dio lugar a un aumento de la VPI (Castañeda Camey *et al.* 2020). La escasez de recursos también se interrelaciona con la división del trabajo en función del género y las expectativas sobre las responsabilidades de la administración de los recursos del hogar, lo que pone a las mujeres en un riesgo desproporcionado. Por ejemplo, en Sindh y Punjab (Pakistán), las mujeres declararon haber sido víctimas de violencia doméstica después de no haber administrado el suministro de agua existente en el hogar o de haberse desviado de las normas establecidas en torno a la movilidad de las mujeres al aventurarse a conseguir nuevas fuentes de agua (ONU Mujeres 2020).

Comprender cómo afecta el cambio climático a diversos grupos sociales y de género y los riesgos que supone para su seguridad y bienestar es fundamental para abordar los sistemas de opresión múltiples y superpuestos y el riesgo de propiciar VBG. Cuando mujeres, niñas, personas de SOGIESC diversas y otros grupos marginados experimentan la autonomía de su cuerpo y llevan una vida libre de opresión, estigmatización, violencia y coerción, incluidas todas las formas de VBG, ellas y sus familias pueden ejercer su capacidad de acción para tomar sus propias decisiones de vida y desarrollar una mayor resiliencia a las consecuencias del cambio climático. En las comunidades que padecen los impactos prolongados del cambio climático, abordar la VBG es crucial para lograr entornos saludables y sostenibles y contribuye al avance hacia la igualdad de género, el empoderamiento de las mujeres y los objetivos de desarrollo sostenible.

Abordar las desigualdades de género y la VBG en el contexto de la crisis climática se vincula a otras cuestiones como el medio ambiente y la gestión de los recursos naturales, los derechos sobre tierras y propiedades, la energía y las infraestructuras, y la seguridad hídrica, el saneamiento y la higiene. Para obtener más información sobre cómo abordar la VBG en estos sectores, véase la Sección 3.5. Elementos de programa específicos del sector:

Cómo pueden abordar la VBG los programas de mitigación y adaptación al cambio climático

Los pruebas demuestran que la VBG y el cambio climático están vinculados de diversas maneras, lo que requiere enfoques sensibles al género para la mitigación y adaptación al cambio climático y las inversiones y acciones generales para crear resiliencia al respecto. Las siguientes estrategias se centran en el fortalecimiento del entorno propicio para abordar la VBG y en la integración de las estrategias de prevención de la VBG y de mitigación de riesgos en la programación en materia de mitigación y adaptación al cambio climático. Estas estrategias no pretenden ser exhaustivas; en cambio, sugieren al personal de la USAID tácticas que podrían considerar integrar en la programación sobre mitigación, adaptación y resiliencia al cambio climático para abordar de manera significativa la VBG.

Estrategia N.º 1: Promover la educación de las niñas, así como la concienciación y el desarrollo de capacidades de las mujeres a través de estrategias de mitigación y adaptación al cambio climático, así como apoyar la resiliencia de los medios de subsistencia ante los impactos climáticos

(Mitigación de riesgos)

(Niveles del modelo socioecológico: individual, interpersonal)

Apoyar la educación e instrucción de niñas y mujeres respecto de los factores estresantes y los impactos de las perturbaciones climáticas, las estrategias de mitigación y adaptación y las innovaciones tecnológicas relacionadas con el clima puede mejorar los factores de protección² que influyen en la vulnerabilidad y el riesgo de VBG. Promover la educación en materia de estrategias de mitigación y adaptación al cambio climático puede fundamentarse en su información comunitaria y fomentar su participación en el liderazgo respecto al cambio climático y la toma de decisiones en pro del medio ambiente.

Para respaldar la resiliencia a los impactos climáticos, por ejemplo, se pueden aplicar los principios de la agricultura climáticamente inteligente (CSA) a los proyectos de desarrollo comunitario (FAO 2022). Un mayor conocimiento respecto de la seguridad alimentaria y nutricional, así como la aplicación de prácticas de CSA pueden prevenir la escasez de alimentos y recursos que puede dar lugar a tensiones en el hogar y a VBG, así como a una mayor exposición a esta durante el recorrido para obtener alimentos, combustible y recursos hídricos (Castañeda Camey *et al.* 2020). Esto también puede reducir el riesgo de explotación sexual y otras formas de violencia, como la práctica de intercambiar alimentos o recursos por actividad sexual, así como los riesgos asociados a CEFMU motivados por amenazas de inseguridad alimentaria o estrés financiero.

Estrategia N.º 2: Involucrar a hombres y niños como socios para abordar la VBG en los programas de mitigación y adaptación al cambio climático

(prevención, mitigación de riesgos)

(niveles del modelo socioecológico: individual, interpersonal, comunitario)

Hombres y niños desempeñan un papel único como socios en la igualdad de género al promover y apoyar aspectos masculinos sanos y positivos que también sustentan su capacidad de resiliencia, de adaptación al cambio climático y de mitigación de sus efectos (MenEngage Alliance 2016).

Las organizaciones que involucran a hombres y niños en el tratamiento de los problemas medioambientales deben colaborar con los movimientos feministas y de derechos de la mujer para emplear enfoques transformadores en materia de género que busquen integrar el aspecto de la VBG en los programas de mitigación y adaptación al cambio climático (véase la Sección 2.0. Principios centrales: Ser dirigidos por organizaciones de derechos de la mujer y otros grupos locales que trabajan en el ámbito de la VBG y de los derechos humanos). Este trabajo puede abordar los desequilibrios de poder entre hombres y mujeres creando conciencia sobre los impactos del cambio climático que afectan a los distintos géneros y la VBG; dialogando sobre los conceptos de la construcción social de la masculinidad con la evolución de las vulnerabilidades climáticas; apoyando las expresiones positivas y no violentas de masculinidad a través de tutorías, apoyo entre pares y reflexiones de grupo (Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza 2021); y esforzándose por transformar las actitudes y normas nocivas (Estrategia N.º 4) que contribuyen a la desigualdad de género y a la VBG. Además, los expertos en

² Los factores de protección son condiciones o atributos que se asocian con una menor probabilidad de que una persona ejerza o sufra violencia. Estos factores se dan en todos los niveles: individual, de relaciones, comunitario y social. El acceso a la educación y su consecución protegen contra muchas formas de VBG.

materia de género y VBG pueden capacitar y transmitir mensajes a los líderes locales sobre cómo aplicar mecanismos alternativos de solución de controversias con una perspectiva de género y facilitar diálogos comunitarios sensibles al género sobre actitudes de género nocivas y la VBG.

Asimismo, los aliados masculinos en puestos de liderazgo deben comprometerse a promover la inclusión de organizaciones de derechos de las mujeres (WRO), activistas de la justicia climática y grupos de derechos humanos en los procesos de toma de decisiones sobre las estrategias de mitigación y adaptación al cambio climático, la elaboración de políticas y su ejecución (véase la Sección 2.0. Principios centrales: Ser dirigidos por organizaciones de derechos de la mujer y otros grupos locales que trabajan en el ámbito de la VBG y de los derechos humanos).

Estrategia N.º 3: Invertir en organizaciones y redes locales de derechos de la mujer y contratar a especialistas en materia de género y VBG

(entorno propicio)

(niveles del modelo socioecológico: comunitario, estructural)

Los profesionales en el ámbito climático deben involucrar a WRO y a otros grupos de derechos humanos locales a lo largo del ciclo de los programas. Los especialistas y las organizaciones dirigidas a nivel local son los más adecuados para orientar las normas locales, identificar enfoques de la VBG específicos al contexto y fomentar el cambio a largo plazo. Los financiadores están bien posicionados para apoyar el trabajo vital de organizaciones dirigidas localmente, especialmente aquellas que trabajan con mujeres, personas de SOGIESC diversas y jóvenes. Estos grupos deben contar con un financiamiento flexible, básico y recurrente para promover su liderazgo en proyectos de adaptación y resiliencia y fomentar la sostenibilidad de su trabajo (véase la Sección 3.4. Elementos de programa: Entorno propicio: Invertir en organizaciones de derechos de las mujeres).

Se recomienda dar prioridad a la participación significativa de las mujeres y de otros grupos marginados en todas las estrategias, en consonancia con los principios centrales que deben sustentar todas las actividades. (Véase la Sección 2.0. Principios centrales: Ser dirigidos por organizaciones de derechos de la mujer y otros grupos locales que trabajan en el ámbito de la VBG y de los derechos humanos). Los profesionales deben facilitar los esfuerzos para aumentar la participación y el liderazgo de las mujeres en la elaboración de políticas de adaptación al cambio climático a nivel local, nacional e internacional. Esto incluye aprender de sus experiencias y destacar las voces y los derechos de los grupos a los que representan, oportunidades para el intercambio de conocimientos y el fortalecimiento de las capacidades en torno a las interrelaciones entre el cambio climático, la justicia climática, la igualdad de género y la VBG (Global Greengrants Fund et al. 2015).

Asimismo, se debe involucrar a expertos locales en materia de género y VBG a fin de garantizar que se disponga de conocimientos especializados al respecto, así como de enfoques y recursos centrados en las personas supervivientes y que se integren en el diseño, la ejecución y la evaluación del programa (véase la Sección 2.0. Principios centrales: Enfoque centrado en las personas supervivientes y Cómo aplicar un enfoque centrado en las personas supervivientes en la programación en materia de VBG [CARE-GBV 2021a]).

Estrategia N.º 4: Realizar análisis de género y evaluaciones de las normas sociales, y abordar las normas nocivas que contribuyen al riesgo de VBG

(prevención, mitigación de riesgos)

(niveles del modelo socioecológico: interpersonal, comunitario, estructural)

Como se señaló anteriormente, las normas sociales y de género no equitativas son las que favorecen la desigualdad de género y la VBG. Toda la programación en materia del cambio climático debe redundar en un análisis de género que incluya una evaluación de las normas sociales que contribuyen a la VBG en

el contexto local, de qué manera el programa propuesto puede agravar o reducir la VBG, y las prácticas de salvaguardia que establecerá el programa. Para obtener más información sobre la inclusión de un análisis específico sobre la VBG como parte de un análisis de género, véase la Sección 4.0. Elementos de proceso: Planificación y diseño estratégicos. Para obtener más información sobre la realización, la identificación y el tratamiento de las normas sociales, véase cómo identificar y promover normas sociales equitativas (CARE-GBV 2021b).

Los programas en materia del cambio climático que pretenden desempeñar un papel en la transformación de las normas sociales y de género deben incluir una evaluación del riesgo de cómo la programación propuesta puede cambiar las normas y afectar la VBG, incluyendo las posibles represalias. Evaluar las normas sociales y de género es útil para identificar quiénes cuentan con privilegios o sufren desventajas en relación con el uso, el control y la propiedad de los recursos naturales; el tiempo y la carga laboral para generar trabajo productivo, reproductivo y comunitario; la educación; la generación de ingresos; y las normas de género persistentes que pueden limitar el acceso a medios de subsistencia alternativos. La evaluación debe incluir también la identificación de las vulnerabilidades singulares derivadas de la intersección de identidades (incluidas las personas con discapacidades y los miembros de comunidades indígenas, étnicas o religiosas minoritarias), especialmente en regiones o entornos susceptibles de sufrir fenómenos climáticos que provocan sequías, inundaciones, tormentas, derrumbes y conflictos. Las recomendaciones derivadas de esta evaluación deben incorporarse de forma significativa al plan de trabajo (véase la Sección 4.0. Elementos de proceso: Planificación y diseño estratégicos y elementos de programa: Mitigación de riesgos).

La programación comunitaria debe abordar las normas sociales y de género que afectan las responsabilidades laborales y de cuidado de las mujeres, y que dan lugar a prácticas discriminatorias en la asignación de recursos, el acceso a estos y su control. Asimismo, debe promover leyes, políticas y directrices que acepten la titularidad de las tierras, el acceso a estas y su control por parte de las mujeres y que potencien el liderazgo, la participación política y la capacidad de acción colectiva de los grupos de mujeres y de las personas de SOGIESC diversas como un peldaño para aumentar la resiliencia al cambio climático y reducir el riesgo de VBG.

Estrategia N.º 5: Defender y apoyar la inclusión de actividades de mitigación y adaptación al cambio climático sólidas y bien financiadas sensibles al género, incluyendo la garantía de un presupuesto para la prevención de la VBG, la respuesta frente a esta y la mitigación de riesgos

(entorno propicio)

(niveles del modelo socioecológico: estructural)

Promover una mayor inversión en el fortalecimiento de los sistemas relacionados con la VBG y la integración de las consideraciones relativas a esta en las políticas y planes de acción nacionales, regionales y mundiales sobre el clima. El financiamiento debe destinarse a actividades sensibles al género, es decir, que identifiquen y aborden las desigualdades y los obstáculos basados en el género, así como otras desigualdades sociales interrelacionadas que ponen a las personas y a los grupos en riesgo de ser víctimas de VBG. Estos pasos deben garantizar que se comprendan y se aborden las prioridades y las necesidades de las personas de SOGIESC diversas, especialmente en la planificación en materia de desastres relacionados con el clima y respuesta frente a estos.

Por ejemplo, las convocatorias de financiamiento deben permitir que los fondos se utilicen para abordar la división del trabajo en función del género, las dinámicas intrafamiliares y las normas de género para garantizar la sensibilidad al género y apoyar las oportunidades de integrar el tema de la VBG en los programas de mitigación y adaptación al cambio climático. Debe asignarse un presupuesto suficiente

para especialistas versados en materia de clima, desigualdades de género y enfoques para prevenir y responder frente a la VBG.

Estrategia N.º 6: Apoyar el desarrollo de estrategias,³ políticas y planes de implementación en materia del cambio climático sensibles al género que incluyan la atención a abordar la VBG y el derecho a la seguridad frente a la violencia, incluyendo a las defensoras de los derechos humanos medioambientales ⁴

(prevención, respuesta)

(niveles del modelo socioecológico: estructural)

Apoyar el desarrollo de planes y políticas nacionales respecto del cambio climático sensibles al género, desde las acciones prioritarias de las contribuciones determinadas a nivel nacional (NDC) (CMNUCC 2022) hasta los planes nacionales de adaptación (PNA) y otros planes sectoriales y subnacionales (McGray 2014), por ejemplo, las estrategias y planes de acción de adaptación sectoriales (SASAP) que reconocen específicamente que los impactos climáticos agudos y de inicio lento están agravando las desigualdades de género y los riesgos de propiciar VBG. Estas iniciativas deben incluir el establecimiento de salvaguardias y mecanismos de rendición de cuentas para prevenir y responder frente a la VBG, tanto como consecuencia del cambio climático como de las acciones en los planes y políticas pertinentes.

Un ejemplo es la alianza de la Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza y los Recursos Naturales (UICN) y la USAID, Advancing Gender in the Environment (AGENT), que ha colaborado con los gobiernos anfitriones y las partes interesadas intersectoriales para desarrollar planes de acción nacionales sobre cambio climático y género (ccGAP) que se centran en identificar cuestiones específicas de género y garantizan la integración de la igualdad de género en las políticas e intervenciones relacionadas con el cambio climático (UICN 2020).

Ejemplos de programas

Los siguientes ejemplos demuestran cómo la prevención de la VBG, la respuesta frente a esta y la mitigación de riesgos pueden integrarse en la política y la programación relacionadas con el clima.

Ejemplo N.º 1: Desafío de la USAID sobre entornos resilientes, inclusivos y sostenibles (RISE)

El Desafío RISE, financiado por la USAID, apoya a las organizaciones para que aborden los vínculos entre la VBG y el medio ambiente, incluyendo la adaptación y aplicación de enfoques basados en pruebas para prevenir la VBG y responder a esta en los programas relacionados con el medio ambiente. Los programas se enfocan en las causas subyacentes de la VBG a nivel comunitario y de los hogares que tienen consecuencias de gran alcance para las personas, las familias y los resultados de la sostenibilidad ambiental (UICN 2022, UICN y USAID 2021).

³ Las estrategias climáticas sensibles al género identifican y examinan de forma crítica las desigualdades de género y las barreras para el desarrollo sostenible. Este enfoque integra las consideraciones de género en la planificación, el diseño y la ejecución de las inversiones y acciones relacionadas con el clima, y promueve la igualdad de género en todos los niveles del modelo socioecológico.

⁴ Para obtener más información sobre cómo abordar la VBG de la que son objeto las defensoras de los derechos humanos y medioambientales, véase la Sección 3.5. Elementos de programa específicos del sector: Gestión del medio ambiente y de los recursos naturales

En Fiji, Marstel-Day, WI-HER, y el programa de Reducción de emisiones derivadas de deforestación y degradación (REDD+), financiado por el Banco Mundial, trabajan con múltiples ejecutores y actores para abordar los riesgos basados en el género y los conflictos y la violencia impulsados por los recursos, incluida la VBG, que pueden surgir como resultado de la programación en materia de conservación. Sus esfuerzos incluyen lo siguiente:

- Creación de un mecanismo de atención a reclamos (FGRM) para ayudar a abordar las consecuencias no intencionadas de la programación en materia de REDD+
- Establecimiento de canales de comunicación entre las comunidades y los organismos gubernamentales o las empresas para la resolución de conflictos y problemas

Con el financiamiento del Desafío RISE, el proyecto aplicó la metodología de integración de género (iDARE) para transformar el FGRM en un FGRM+ remodelado para mitigar el riesgo basado en el género y abordar la VBG que surge del pago de la programación de servicios para el ecosistema. El FGRM+ es un plan sensible al género para abordar los conflictos relacionados con los recursos que surgen y se agravan con las iniciativas de conservación del medio ambiente. Este mecanismo se adapta al contexto local, incorpora protecciones para las mujeres y los grupos vulnerables en los programas de conservación, así como salvaguardias contra las consecuencias negativas no intencionadas de la programación (USAID 2022b).

Ejemplo N.º 2: Sociedad de la Cruz Roja de Samoa: Refuerzo de la protección, el género y la inclusión en la legislación sobre desastres

En Samoa, tras la investigación y el análisis de la violencia sexual y de género tras el tsunami de 2009 y el ciclón Evan de 2012, la Cruz Roja de Samoa (SRCS) prestó asistencia técnica e influyó en la planificación y el desarrollo de políticas nacionales de las siguientes maneras:

- Proporcionó recomendaciones y asistencia técnica sobre la integración del tema de la VBG en el Plan nacional de gestión de desastres, incluyendo la exigencia de aumentar la participación y el liderazgo de las mujeres en esta actividad.
- Se comprometió con las autoridades a actualizar los procedimientos operativos estandarizados nacionales para que la respuesta ante los desastres incluya servicios en materia de VBG y a impartir la capacitación pertinente a los socorristas locales.
- Organizó sesiones de capacitación, incluido un curso titulado *Acción conjunta para la prevención y la respuesta frente a la violencia sexual y de género en situaciones de emergencia*, con participantes de las Sociedades Nacionales de la Cruz Roja del Pacífico, la Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja, y partes interesadas del gobierno nacional y de la sociedad civil. Además, la SRCS se asoció con el Fondo de Población de las Naciones Unidas (UNFPA) para facilitar un curso de capacitación sobre la programación en materia de VBG en situaciones de emergencia.

Apoyó la inclusión de los beneficios de la igualdad de género para la resiliencia de la comunidad en la Política nacional de igualdad de género de Samoa (Cruz Roja de Samoa 2018).

Ejemplo N.º 3: Construcción de comunidades resilientes, ecosistemas de humedales y cuencas asociadas

El proyecto del Green Climate Fund, Construcción de comunidades resilientes, ecosistemas de humedales y cuencas asociadas, ejecutado por el Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo (PNUD), integra acciones preventivas de la VBG personalizadas en los componentes de mitigación del cambio climático y medios de subsistencia alternativos en dos subcondados de Uganda oriental y occidental. El proyecto pretende facilitar la transformación no solo dentro de las comunidades vulnerables al cambio climático, sino también entre los responsables de la toma de decisiones y los líderes a todos los niveles. El análisis de género del proyecto reveló y abordó una serie de relaciones

entre la VBG y las crisis climáticas, desde los vínculos entre las sequías y los problemas de EAS y de CEFMU hasta el aumento de la VPI y la violencia doméstica debido al agotamiento de los recursos agrícolas e hídricos.

El proyecto se ha centrado en la mitigación de riesgos en dos comunidades a través de las siguientes actividades realizadas en colaboración con el Centro de Prevención de la Violencia Doméstica:

- Refuerzo de la capacidad de los socios nacionales en torno a las intersecciones de la VBG con sus respectivos mandatos y cómo abordarla de manera segura, ética y eficaz.
- Tutorías a los trabajadores de los distritos y las comunidades para que desarrollen su capacidad de abordar los factores de riesgo con respecto a la VBG.
- Invitación a los miembros de la comunidad a participar en actividades dirigidas a la reflexión crítica, el análisis de las dinámicas de poder, la comprensión de la VBG y las alternativas existentes en el contexto de las relaciones, la creación de actitudes de igualdad de género y el desmantelamiento de las normas de género nocivas, así como la remisión a servicios relacionados con la VBG para las personas supervivientes (Gevers *et al.* 2020).

Herramientas y recursos

- Recursos del [Centro de vínculos entre la violencia basada en el género y el medio ambiente \(GBV-ENV Center\)](#), coordinado por AGENT:
 - Boyer AE, SS Meijer, y M Gilligan. 2020. “Advancing Gender in the Environment: Exploring the Triple Nexus of Gender Inequality, State Fragility, and Climate Vulnerability.” Washington, D.C: UICN y USAID. <https://genderandenvironment.org/triple-nexus/>.
 - Castañeda Camey I, L Sabater, C Owren, y AE Boyer. 2020. “Gender-Based Violence and Environment Linkages: The Violence of Inequality.” Wen J (editor). Gland, Suiza: UICN. <https://genderandenvironment.org/gender-based-violence-and-environment-linkages-the-violence-of-inequality/>.
 - UICN. 2021a. “Gender Analysis Guide: A Technical Tool to Inform Gender-Responsive Environmental Programming for IUCN, Its Members, Partners and Peers.” Gland, Suiza: UICN. <https://genderandenvironment.org/iucn-gender-analysis-guide/>.
 - ———. 2021b. “Gender and National Climate Planning: Gender Integration in the Revised Nationally Determined Contributions.” Gland, Suiza: UICN. <https://genderandenvironment.org/gender-and-ndcs-2021/>.
 - ———. 2021c. “Strengthening Safeguards: Strategies for Addressing Gender-Based Violence in Environmental Projects.” Washington, D.C: UICN y USAID. <https://genderandenvironment.org/strengthening-safeguards-gbvenv/>.
 - UICN. s.f. *Explore ccGAPs by Region*. Consultado el 6 de mayo de 2022. <https://genderandenvironment.org/ccgaps/>.
- Dazé A y C Church. 2019. “Toolkit for a Gender-Responsive Process to Formulate and Implement National Adaptation Plans (NAPs).” NAP Global Network. <https://napglobalnetwork.org/resource/toolkit-for-gender-responsive-national-adaptation-plans/>.
- Dwyer E, L Woolf, y Edge Effect. 2018. “Down by the River: Addressing the Rights, Needs and Strengths of Fijian Sexual and Gender Minorities in Disaster Risk Reduction and Humanitarian Response.” Victoria, Australia: Oxfam. https://www.edgeeffect.org/wp-content/uploads/2018/02/Down-By-The-River_Web.pdf.

- GBV AoR Helpdesk. 2021. “Climate Change and Gender-Based Violence: What Are the Links?” Ginebra, Suiza: UNFPA. <https://gbvaor.net/sites/default/files/2021-03/gbv-aor-helpdesk-climate-change-gbv-19032021.pdf>.
 - Alianza MenEngage. 2016. “Men, Masculinities and Climate Change: A Discussion Paper.” <https://promundoglobal.org/wp-content/uploads/2016/04/Men-Masculinities-Climate-Change.pdf>.
 - Owren C. 2021. “Understanding and Addressing Gender-Based Violence as Part of the Climate Emergency.” Nueva York, NY: UN Women. https://www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Attachments/Sections/CSW/66/EGM/Expert%20Papers/Cate%20OWREN_CSW66%20Expert%20Paper.pdf.
- Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC). 2012. “Guidelines for National Adaptation Plans (NAPs).” Nueva York, NY: CMNUCC. <https://unfccc.int/topics/adaptation-and-resilience/workstreams/national-adaptation-plans-naps/guidelines-for-national-adaptation-plans-naps>.
- ONU Mujeres, UICN. 2022. “Tackling Violence against Women and Girls in the Context of Climate Change.” Nueva York, NY: UN Mujeres. <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2022/03/tackling-violence-against-women-and-girls-in-the-context-of-climate-change>.
- ONU Mujeres Fiyi. 2014. “Climate Change, Disasters and Gender-Based Violence in the Pacific.” Fiyi: ONU Mujeres Fiyi. <https://asiapacific.unwomen.org/en/digital-library/publications/2015/1/climate-change-disasters-and-gender-based-violence-in-the-pacific>.
- USAID. 2022. *USAID Climate Strategy 2022–2030*. Washington, D.C: USAID. Consultado el 30 de junio de 2022. <https://www.usaid.gov/climate/strategy>.
- Véase también la Sección 3.5. Elementos de programa específicos del sector: Medio ambiente y gestión de recursos naturales, derechos sobre tierras y propiedades, energía e infraestructuras, seguridad hídrica, saneamiento e higiene.

Reconocimientos

Este documento fue redactado por Alyssa Bovell y Margaux Granat, con aportaciones técnicas del personal de la UICN y otros miembros del equipo de CARE-GBV, como Diane Gardsbane, Molly Gilligan, Michele Lanham, y Fatima Saeed. Este documento fue editado por Natasha Mack y Jelena Burgić Simmons, diseñado por Jill Vitick y dispuesto por Miel Design Studio. Agradecemos a Anjalee Kohli, del Grupo de Asesoría Técnica sobre los *Elementos fundacionales*, su revisión y aportación, al igual que la revisión y aportación de los siguientes integrantes del personal de la USAID: Karol Boudreaux, Cleo Chou, Corinne Hart, Georgia Hartman, Dani Merriman, Jipy Priscilla, y Brittany Thomas.

Cita sugerida

CARE-GBV. 2022. “Elementos de programa específicos del sector: Cómo abordar la VBG a través de programas de mitigación y adaptación al cambio climático”. En *Elementos fundacionales para la programación en materia de violencia basada en el género en el desarrollo*. Washington, D.C: USAID.

Referencias

Apolitical. 2019. “Why Climate Change Fuels Violence against Women and Girls.” Londres, Reino Unido: Apolitical. <https://apolitical.co/solution-articles/en/why-climate-change-fuels-violence-against-women>.

- CARE-GBV. 2021a. “How to Implement a Survivor-Centered Approach in GBV Programming.” Washington, D.C: USAID. <https://makingcents.com/wp-content/uploads/2021/01/CARE-GBV-03-Survivor-centered-v9-508c.pdf>.
- . 2021b. “How to Identify and Advance Equitable Social Norms.” Washington, D.C: USAID. https://makingcents.com/wp-content/uploads/2020/11/CARE-GBV-01-How-to-note-Social-Norms_508-compliant.pdf.
- Castañeda Camey I, L Sabater, C Owren, y AE Boyer. 2020. “Gender-Based Violence and Environment Linkages: The Violence of Inequality.” Wen J (editor). Gland, Suiza: UICN. <https://genderandenvironment.org/gender-based-violence-and-environment-linkages-the-violence-of-inequality/>.
- Dwyer E, L Woolf, y Edge Effect. 2018. “Down by the River: Addressing the Rights, Needs and Strengths of Fijian Sexual and Gender Minorities in Disaster Risk Reduction and Humanitarian Response.” Victoria, Australia: Oxfam. https://www.edgeeffect.org/wp-content/uploads/2018/02/Down-By-The-River_Web.pdf.
- Organización de las Naciones Unidas para la Alimentación y la Agricultura (FAO). 2022. *Climate-Smart Agriculture*. Roma: FAO. Consultado el 13 de julio de 2022. <https://www.fao.org/climate-smart-agriculture/en/>.
- GBV AoR Helpdesk. 2021. “Climate Change and Gender-Based Violence: What Are the Links?” Ginebra, Suiza: UNFPA. <https://gbvaor.net/sites/default/files/2021-03/gbv-aor-helpdesk-climate-change-gbv-19032021.pdf>.
- Gevers A, T Musuya, y P Bukuluki. 2020. “Why Climate Change Fuels Violence against Women.” Nueva York, NY: Programa de las Naciones Unidas para el Desarrollo. <https://www.undp.org/blog/why-climate-change-fuels-violence-against-women>.
- Global Greengrants Fund, The International Network of Women’s Funds y Alliance of Funds. 2015. *Climate Justice and Women’s Rights: A Guide to Supporting Grassroots Women’s Action*. Boulder, CO: Global Greengrants Fund. Consultado el 30 de junio de 2022. <https://www.greengrants.org/wp-content/uploads/2017/09/Climate-Justice-and-Womens-Rights-Guide1.pdf>.
- Federación Internacional de Sociedades de la Cruz Roja y de la Media Luna Roja (IFRC). 2015. “Unseen Unheard.” Ginebra, Suiza: IFRC. <https://www.ifrc.org/media/49063>.
- Unión Internacional para la Conservación de la Naturaleza (UICN). 2020. *Gender-Responsive Climate Action*. Washington, D.C: UICN. Consultado el 13 de julio de 2022. <https://genderandenvironment.org/agent/agent-tech-support/ccgaps/>.
- . 2020. “Information Note on Gender-Based Violence and Environment Linkages during COVID-19.” Washington, D.C: UICN. <https://genderandenvironment.org/gender-based-violence-and-environment-linkages-during-covid-19-information-note/>.
- . 2022. *Resilient, Inclusive and Sustainable Environments*. Washington, D.C: UICN. Consultado el 13 de julio de 2022. <https://genderandenvironment.org/agent-gbv-env/rise-challenge/>.

- UICN y USAID. 2021. “Strengthening Safeguards: Strategies for Addressing Gender-Based Violence in Environmental Projects.” Washington, D.C: UICN y USAID. <https://genderandenvironment.org/strengthening-safeguards-gbvenv//>.
- McGray H. 2014. *Clarifying the UNFCCC National Adaptation Plan Process*. Washington, D.C: Instituto de Recursos Mundiales. Consultado el 13 de julio de 2022. <https://www.wri.org/insights/clarifying-unfccc-national-adaptation-plan-process>.
- Alianza MenEngage. 2016. “Men, Masculinities and Climate Change: A Discussion Paper.” <https://promundoglobal.org/wp-content/uploads/2016/04/Men-Masculinities-Climate-Change.pdf>.
- Owren C. 2021. “Understanding and Addressing Gender-Based Violence as Part of the Climate Emergency.” *CSW66 Expert Group Meeting Paper*. Nueva York, NY: UN Mujeres. https://www.unwomen.org/sites/default/files/Headquarters/Attachments/Sections/CSW/66/EGM/Expert%20Papers/Cate%20OWREN_CSW66%20Expert%20Paper.pdf.
- Sociedad de la Cruz Roja de Samoa. 2018. “Samoa: Strengthening Protection, Gender and Inclusion in Disaster Law.” Samoa: Sociedad de la Cruz Roja de Samoa. https://www.ifrc.org/sites/default/files/SamoaRC_PGISnapshot_FINAL.pdf.
- Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (CMNUCC). 2019. “Differentiated Impacts of Climate Change on Women and Men; the Integration of Gender Considerations in Climate Policies, Plans and Actions; and Progress in Enhancing Gender Balance in National Climate Delegations.” En *Synthesis Report by the Secretariat*. Nueva York, NY: Naciones Unidas. https://unfccc.int/sites/default/files/resource/sbi2019_inf8.pdf.
- . 2022. *Contribuciones Determinadas a Nivel Nacional (NDC)*. Bonn, Alemania: Convención Marco de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático. Consultado el 13 de julio de 2022. <https://unfccc.int/process-and-meetings/the-paris-agreement/nationally-determined-contributions-ndcs/nationally-determined-contributions-ndcs>.
- . s.f. *Introduction to Gender and Climate Change*. Nueva York, NY: CMNUCC. Consultado el 12 de noviembre de 2021. <https://unfccc.int/gender>.
- ONU Mujeres. 2020. “Gender, Climate, and Security: Sustaining Inclusive Peace on the Frontlines of Climate Change.” Nueva York, NY: UN Mujeres. <https://www.unwomen.org/en/digital-library/publications/2020/06/gender-climate-and-security>.
- USAID. 2022a. *USAID Climate Strategy 2022–2030*. Washington, D.C: USAID. Consultado el 30 de junio de 2022. <https://www.usaid.gov/climate/strategy>.
- . 2022b. “Gender-Based Violence and REDD+ in Fiji: Tackling Resource Conflict and Addressing Gender-Based Risk in the Environment.” *FGRM+ Final Report*. Washington, D.C: USAID. Consultado el 13 de julio de 2022. <https://genderandenvironment.org/final-report-gender-based-violence-and-redd-in-fiji-tackling-resource-conflict-and-addressing-gender-based-risk-in-the-environment/>.

El objetivo de la actividad de Acción Colectiva para Reducir la Violencia de Género (CARE-GBV) es fortalecer la prevención y la respuesta colectiva de la USAID, o “acción colectiva”, en la programación de desarrollo contra la GBV en toda la USAID. Para obtener más información sobre CARE-GBV, haga clic [aquí](#).

Para obtener más información, comuníquese con:

Chaitra Shenoy, JD

Representante del Oficial de Contratación

Centro de Igualdad de Género y Empoderamiento de la Mujer

cshenoy@usaid.gov

Diane Gardsbane, PhD

Directora del Proyecto

CARE-GBV

diane@makingcents.com